

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en SportMinister VWS
Minister MZS
Staatssecretaris

Deadline: 10 april 2020

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team ArbeidsmarktOntworpen door
(10)(2e)
Financieel AdviseurT 070-3407441
(10)(2e) @minvws.nl(10)(2e)
Senior Fiscal
BeleidsmedewerkerT 070-3406907
M (10)(2e)
(10)(2e) @minvws.nlDatum
25 maart 2020

Kenmerk

Zaaknummer

nota

(ter beslissing)

bonus voor zorgmedewerkers

Paraaf directeur

Paraaf DGLZ

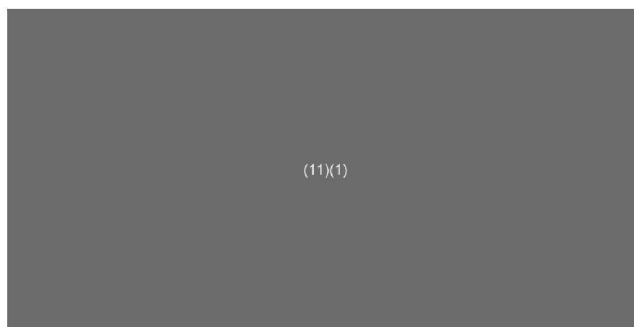
1 Aanleiding voor deze nota

- De motie van het kamerlid Van Kooten-Arissen dd 18 maart jl verzoekt de regering "...de mogelijkheid te onderzoeken om de zorgverleners van wie nu extra inzet wordt gevraagd in de bestrijding van het coronavirus, als blijk van waardering, een bonus toe te kennen en de Kamer over de uitkomst te informeren,..."
- Hierbij is aangegeven dat het zou moeten gaan om een financiële blijk van waardering.
- In deze nota schetsen we de opties om aan de motie tegemoet te komen en de keuzes die daarbij gemaakt moeten worden.

2 Beslispunten, advies en mogelijk alternatief

Voor het toekennen van een bonus als blijk van waardering voor zorgverleners dienen drie vragen beantwoord te worden:

- In welke vorm en op welke wijze wilt u de bonus aan de zorgverleners verstrekken?
 - Welke afbakening van doelgroep voor de bonus heeft uw voorkeur?
 - Welke waarde moet de bonus vertegenwoordigen?
- Praktisch elke vormgeving van een bonus/uitkering kent nadelen die niet of nauwelijks opwegen tegen de voordelen. Er is dan ook niet één duidelijke voorkeursoptie.
 - Daar komt bij dat vakbonden en werkgeversorganisaties een bonus niet als noodzakelijk/prioriteit zien. De cao biedt voldoende ruimte om de extra gewerkte uren te compenseren.
 - Tot slot is de afbakening van de in de motie aangeduide groep zeer ingewikkeld en kan deze tot onvrede bij anderen leiden.



SG
Dir. Macro-Eco, Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

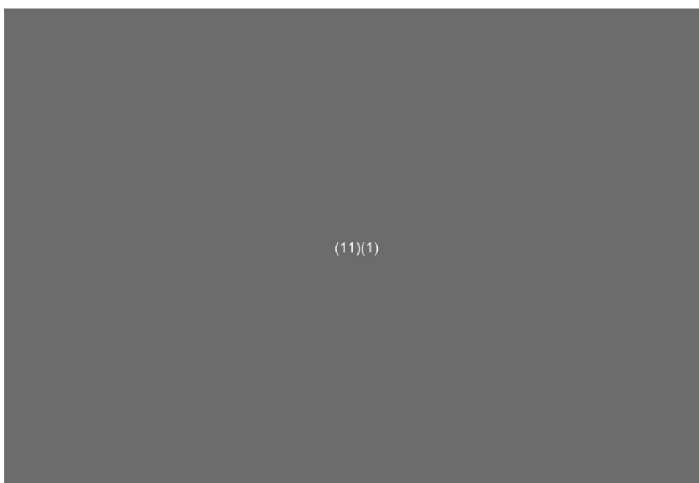
Kenmerk

3 Samenvatting en conclusies

Opties voor het verstrekken van een bonus in euro's

De motie vraagt een financiële blijk van waardering voor zorgverleners. Daarom zijn in eerste instantie opties verkend om deze bonus in euro's uit te keren. Hieronder schetsen we op hoofdlijnen de opties inclusief de voor- en nadelen. Bij elke opties geldt:

- Alle opties vergen overleg vooraf met werkgevers- en werknemersorganisaties. Sommige opties vergen expliciete instemming van hen.
- Elke vorm van uitkering – ook als deze rechtstreeks vanuit VWS gedaan wordt – zal belast zijn voor de inkomstenbelasting of loonbelasting en kan voor de ontvangers een negatief effect hebben op de toeslagen.
- Elke uitleg wordt – voor uw leesgemak – voorafgegaan door een concluderend oordeel over de betreffende optie.



SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Kenmerk

(11)(1)

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Kenmerk

(11)(1)

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Kenmerk

(11)(1)

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Kenmerk

(11)(1)

SG
Dir. Macro-Eco, Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Kenmerk

(11)(1)

Samenvattend/ tussenconclusie:

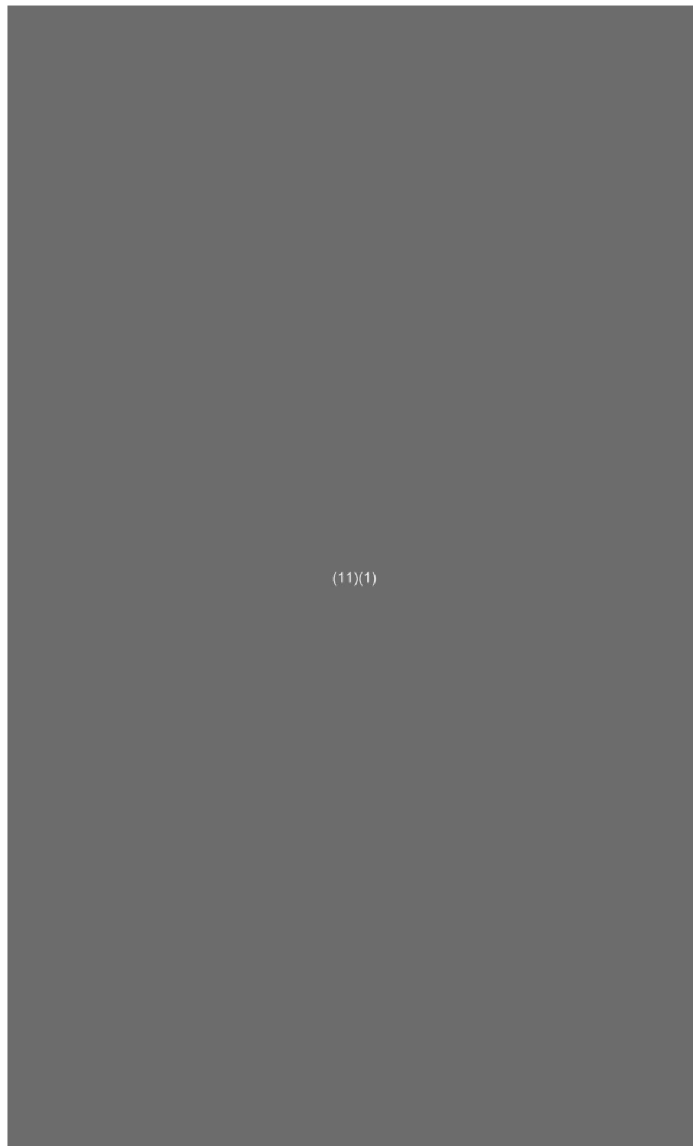
- Er zijn (theoretisch) diverse opties waarmee aan zorgverleners als blijf van waardering voor extra inzet een bonus kan worden gegeven. De op hoofdlijnen geschetste voor- en nadelen laten echter zien dat geen van deze varianten probleemloos is.
- Voor werknemers zijn de varianten ook niet ideaal: zij zullen geconfronteerd worden met belastingheffing over de bonus (behalve in varianten waar VWS die kan betalen) en mogelijk lagere toeslagen.

(10)(2g)

(11)(1)

Kortom: een voorkeursadvies voor een van de geschetste varianten volgt nog niet uit deze analyse. Een alternatief stellen wij hieronder voor, mede op grond van de vraag rond afbakening van de doelgroep.

(11)(1)



SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Kenmerk

(11)(1)

	SG Dir. Macro-Eco. Vraagst. en Arbeidsmarkt Team Arbeidsmarkt Kenmerk
(11)(1)	(11)(1)

(11)(1)

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Kenmerk

7 Juridische aspecten haalbaarheid

Een eerste indicatie van de juridische aspecten is meegenomen in de bespreking van de voors en tegens, maar moet bij de nadere uitwerking nog volgen.

8 Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

Het is nog niet intern binnen VWS afgestemd. Afstemming met sociale partners, branches en bij uitvoering betrokken moet nog plaats vinden.

9 Gevolgen administratieve lasten

De meeste opties zullen de administratieve lasten voor werkgevers en mogelijk ook andere partijen verhogen.

10 Toezeggingen

nvt

11 Fraudetoets

nvt

(10)(2e)